

FRAUEN IN FÜHRUNG

Neuropsychologie meets Business

“Frauen In Führung”

ist ein neues Format von Britta Adler und Anicca Vogt mit der Mission, **Frauen in Führungspositionen zu stärken!**

**Das ist nicht nur gut für die weiblichen Führungskräfte ...
sondern vor allem auch für den Firmenerfolg**

Studien wie die von McKinsey zeigen: **Ein hoher Frauenanteil im Topmanagement steigert** nicht nur die Innovationskraft, sondern erhöht auch die Wahrscheinlichkeit für **überdurchschnittlichen Erfolg um 21 %**. Frauen machen Unternehmen stärker, zukunftsfähiger und attraktiver für Talente – sie sind der Schlüssel zu nachhaltigem Wachstum. (McKinsey & Company, 2018)

Nach dem Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung weisen **Unternehmen mit höherem Frauenanteil in Führungspositionen** zudem auch eine **bessere finanzielle Performance** auf. (DIW Berlin, 2024)

Herausforderung:

Die meisten Unternehmen sind jedoch nach wie vor stark männlich geprägt. Frauen und Diverse in Führungspositionen sehen sich weiterhin mit vielfältigen Herausforderungen konfrontiert: Geschlechterstereotypen, eingeschränkter Zugang zu Netzwerken sowie strukturelle Ungleichheiten. Zudem führt die Doppelbelastung von Beruf und Familie bei vielen Frauen

zu Überlastung und erhöhtem Burnout-Risiko. Besonders in KMU erschweren diese Faktoren oft die uneingeschränkte Entfaltung ihrer Führungs- und Fachkompetenzen.

Dies wiederum schlägt sich negativ auf die Performance der Teams, die Zufriedenheit der Arbeitnehmer:innen und letztendlich auch auf den Umsatz aus.

Was also tun, solange der gesellschaftliche Wandel für mehr Diversität und Gleichberechtigung noch auf sich warten lässt?

Chancen nutzen!

In den letzten Jahren hat die neurowissenschaftliche Forschung beachtliche Fortschritte gemacht. Dipl. Psych. Britta Adler und die erfahrene Traumatherapeutin Anicca Vogt haben Methoden entwickelt, um die neuesten Erkenntnisse aus Psychologie, Traumaforschung und Neuropsychologie auf den Business Kontext anzuwenden.

Mithilfe von neuen wissenschaftlich fundierten Coaching Techniken lassen sich auch eingefahrene (Konflikt)Muster und innere Blockaden auflösen. Die Kommunikation im Team und auf der Führungsebene wird effektiver und lösungsorientierter. Ein Aufbau an Resilienz führt zur Reduktion der Krankheitstage. Die Führung des Teams klappt reibungsloser und so wird die Mitarbeiterzufriedenheit erhöht. Die Effektivität wird erheblich gesteigert, so dass die (Umsatz)Ziele gesteigert und die Kosten gesenkt werden können. Gerade in der derzeitigen Wirtschaftslage ein wichtiger Faktor!

Förderung durch die BAFA

Das Förderprogramm „Förderung von Unternehmensberatungen für KMU“ der BAFA, unterstützt kleine und mittlere Unternehmen (KMU) dabei, durch professionelle Beratungsleistungen ihre Wettbewerbsfähigkeit zu stärken und sich zukunftssicher aufzustellen.

Wir sind beim Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) offiziell als Berater gelistet. Dementsprechend können unsere Programme mit bis zu 50% gefördert werden.

Kostenloser Live Workshop

Uns liegt es am Herzen, **Frauen in Führung** zu stärken! Deshalb bieten wir kostenlose Live Workshops an, in denen wir nicht nur kurz und knackig **theoretisches Hintergrundwissen** vermitteln, wie die aktuellen state-of-the-art Coaching Techniken erstaunlich schnell zu Durchbrüchen für mehr Erfolg führen können, sondern die Teilnehmerinnen erhalten in einem live Coaching **maßgefertigte Lösungen**, sowie konkrete Umsetzungsschritte für ihre aktuellen Herausforderungen.

Des Weiteren **informieren wir über das Förderprogramm durch die BAFA** und bieten einen ersten Förder-Check an, um zu klären, welche Unternehmen die Kriterien für eine unkomplizierte Förderung erfüllen. Wir zeigen auf, wie es möglich ist, noch dieses Jahr (!) von einer Förderung zu profitieren.

Das Angebot richtet sich an:

Der kostenlose Live Workshop richtet sich in erster Linie an **weibliche Führungskräfte, Unternehmerinnen und Geschäftsführerinnen** von KMU, die ihre Kompetenzen weiterentwickeln und gestärkt in ihrer Führungsrolle agieren möchten. Natürlich sind auch Frauen in Führungspositionen größerer Unternehmen willkommen!

Gleichzeitig freuen wir uns ausdrücklich über alle non-binären, trans- oder anderen Personen, die sich als FLINTA* definieren.

Mitarbeitende von HR-Abteilungen erfahren in dem Workshop, wie sie weibliche Führungskräfte fördern können und so nicht nur eine inklusivere Unternehmenskultur fördern, sondern auch dazu beitragen, den Umsatz durch diverse, innovative und leistungsstarke Teams zu steigern.

Konkret:

Zunächst möchten wir vier Termine für kostenlose Workshops anbieten:

Unser Terminvorschlag:

2025

- Mittwoch, 15. Jan. von 9 - 11 Uhr
- Freitag, 24. Jan. von 15 - 17 Uhr

Ort:

Die Workshops finden in unterschiedlichen Locations einiger Firmen des Unternehmensnetzwerks Neukölln statt. Der Ort wird Ihnen nach der Anmeldung bekannt gegeben.

Anmeldung:

Die Anmeldung kann mit einer **formlosen Mail** erfolgen:

coaching@brittaadler.de

Oder über unsere Webseite: www.fraueninfuehrung.com

 *An der Webseite arbeiten wir gerade noch.
Sie wird aber im Januar fertig sein.*

Über uns:

Britta Adler schloss ihr Psychologie Studium mit Bestnote ab und absolvierte eine Ausbildung zum Life und Business Coach. Sie berät und coacht Unternehmer:innen und Führungskräfte bzgl. Teamführung, Umsatzsteigerung, Digitalisierung und führt Seminare und Workshops zu Unternehmenskommunikation auf für Geschäftsführung und Führungskräfte durch.

Darüber hinaus hat sie als ExpertenCoach bei Thorsten Kreutz Consulting hunderte Unternehmer:innen im Bereich Marketing und Erfolgs-Mindset beraten. Neben ihrer jahrelanger Tätigkeit im internationalen Kunstmarkts,

bildet sie sich fortwährend fort und bezieht neue Erkenntnisse aus psychologischen und neurowissenschaftlichen Forschung in ihre Coaching Techniken ein. www.brittaadler.de

Anicca Vogt hat 10 Jahre in Politik und Wirtschaft gearbeitet und Klimaverhandlungen für die Bundesregierung begleitet, bevor sie sich 2013 mit einer Praxis für Psychotherapie selbständig machte. Seither hat sie hunderte von Menschen unterstützt und zahlreiche Seminare und Workshops geleitet.

Sie hat einen laserscharfen Blick auf unbewusste Zusammenhänge und Muster und macht diese sichtbar. Daneben hat sie ein großes Talent, innere Prozesse hoch individuell und mit dem nötigen Tiefgang so anzuleiten, dass innere und äußere Weichen unweigerlich neu gestellt werden.

Anicca Vogt ist Politologin, Systemische Familien- und Traumatherapeutin, zertifizierte Mediatorin, HP für Psychotherapie sowie Seminar- und Aufstellungsleiterin.

<https://aniccavogt.com>



FRAUEN IN FÜHRUNG

Neuropsychologie meets Business